

**Приложение № 4**  
к коллективному договору

**ПРИНЯТО:**

Общим собранием работников  
Протокол № 1 от 24 февраля 2016 г.

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель выборного органа первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ «Центр развития ребенка –  
детский сад № 140» г. о. Самара

 О.В. Сутягина  
24 февраля 2016 г.

**УТВЕРЖДЕНО:**

приказом заведующего  
МБДОУ «Центр развития ребенка –  
детский сад № 140» г.о. Самара  
№ 21 – 1 – от 24 февраля 2016 г.

Заведующий  
МБДОУ «Центр развития ребенка –  
детский сад № 140» г.о. Самара

 И.И. Барсукова  
24 февраля 2016 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о совместном комитете (комиссии)**  
**по охране труда**  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Центр развития ребенка - детский сад № 140»  
городского округа Самара

## 1. Общие положения

1.1. Комитет (комиссия) является составной частью системы управления охраной труда учреждения, а также одной из форм участия работников в управлении учреждением в области охраны труда. Его работа строится на принципах социального партнерства.

1.2. Комитет (комиссия) создается на паритетной основе из представителей работодателя, представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей сторон).

Инициатором создания комитета (комиссии) может быть работодатель и (или) работники либо их представительный орган.

Выдвижение в комитет (комиссию) представителей работников может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если она объединяет более половины работников учреждения, или на собрании (конференции) работников учреждения. Представители работодателя назначаются работодателем. Состав комиссии (комитета) утверждается приказом (распоряжением) работодателя.

1.3. Численность членов комитета (комиссии) определяется в зависимости от числа работников в учреждении, специфики учреждения, количества структурных подразделений и других особенностей, по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

1.4. Выдвижение в комитет (комиссию) представителей работников может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если она объединяет более половины работников учреждения, или на собрании (конференции) работников учреждения. Представители работодателя назначаются работодателем. Состав комиссии (комитета) утверждается приказом (распоряжением) работодателя.

1.5. Комитет (комиссия) избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря. Председателем комитета (комиссии), как правило, является непосредственно работодатель или его уполномоченный представитель, одним из заместителей является председатель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа, секретарем – работник службы охраны труда учреждения.

1.6. Комитет (комиссия) осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы, которые утверждаются его (ее) председателем.

Члены комитета (комиссии) отчитываются не реже одного раза в год перед выборным органом первичной профсоюзной организации или собранием (конференцией) работников о проделанной ими в комитете (комиссии) работе.

Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание (конференция) работников учреждения вправе отозвать из состава комитета (комиссии) своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей.

Работодатель вправе своим распоряжением отозвать своих представителей из состава комитета (комиссии) и назначить вместо них новых представителей.

1.7. Обеспечение деятельности комитета (комиссии), его членов (освобождение от основной работы во время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения.

1.8. В своей работе комитет (комиссия) взаимодействует с органом исполнительной власти Самарской области в области охраны труда, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства Самарской области, другими органами государственного надзора (контроля), а также технической инспекцией труда профсоюзов.

1.9. Для выполнения возложенных задач членам комитета (комиссии) необходимо получить соответствующую подготовку в области охраны труда по специальной программе на курсах за счет средств Фонда социального страхования.

1.10. Комитет (комиссия) в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Самарской области об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными актами учреждения.

## **2. Задачи комитета (комиссии)**

2.1. На комитет (комиссию) возлагаются следующие основные задачи:

2.1.1. Разработка на основе предложений членов комитета (комиссии), программы совместных действий работодателя, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2.1.2. Организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.1.3. Содействие службе охраны труда работодателя в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о

полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (и ли) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

### **3. Функции комитета (комиссии)**

3.1. Для выполнения поставленных задач возложить на комитет следующие функции:

3.1.1. Рассмотрение предложений работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда.

3.1.2. Содействие работодателю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения в установленном порядке инструктажей по охране труда.

3.1.3. Участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.1.4. Информирование работников учреждения о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3.1.5. Информирование работников учреждения о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.1.6. Информирование работников учреждения о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой и специальной обувью, и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому службой охраны труда учреждения контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.

3.1.7. Содействие службе охраны труда учреждения в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве.

3.1.8. Содействие службе охраны труда учреждения в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в учреждении, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств учреждения, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3.1.9. Подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию организации работы с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда.

3.1.10. Подготовка и представление работодателю, выборному органу первичной профсоюзной организации или иному уполномоченному работниками органу предложений по разработке проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных актов.

#### **4. Права комитета (комиссии)**

4.1. Для осуществления возложенных функций комитет (комиссия) имеет право:

получать от службы охраны труда работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от них воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

заслушивать на заседании комитета (комиссии) сообщения работодателя (его представителей) и других работников по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

заслушивать на заседании комитета (комиссии) руководителей и других должностных лиц, работников учреждения, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, входящим в его компетенцию;

вносить работодателю предложения о стимулировании работников учреждения за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.